

NG INVESTEERINGUD OÜ

HEA ÄRITAVA

Koostatud 12.02.2026

Sissejuhatus

NG Investeeringud OÜ ja tema tütarettevõtete (edaspidi koos **Kontsern**) eesmärgiks on olla Eesti ettevõtluse lipulaev ja lähipiirkonna üks edukamatest ettevõtetest igas oma tegutsemisvaldkonnas. Kontserni missiooniks on olla esimene valik oma klientidele, hinnatud tööandja oma töötajatele ning usaldusväärne investeerimisobjekt aktsionäridele. Selle saavutamiseks teenindame kliente iga päev aina paremini, tegutsedes samal ajal vastutustundliku ja kestliku ettevõtte, mis hoolib oma sidusrühmadest ja kogukondadest.

Kontserni jaoks on oluline organisatsiooni põhiväärtuste ja eeskujuliku äritegevuse põhimõtete igapäevane järgimine, et ühelt poolt kaitsta kontserni ärihuvisid ning mainet, kuid teisalt parandada ka üldist ettevõtluskeskkonda.

Kontserni põhiväärtused:

- **ausus** - tegutseme avatult ja siiralt ning väärtustame tõepõhiseid otsuseid;
- **hoolivus**- oleme sõbralikud, abivalmid ja avatud lahendustele, mis loovad väärtust nii inimestele kui ka keskkonnale;
- **usaldusväärsus**- peame kinni oma lubadustest ja järgime kehtivaid reegleid;
- **uuendusmeelsus** - oleme avatud uuenduslikele ja kaasaegsetele ideedele ning püüame alati olla sammukese ees;
- **avatus** – austame erinevusi ja mitmekesisust, julgustame alati rääkima oma ideedest ja mõtetest;
- **keskkonnateadlikkus** - hoolime meid ümbritsevast keskkonnast ning kasutame ressursse vastutustundlikult ja säästlikult.

Globaalse majanduse tihedam põimumine, üha pikemad tarne- ja väärtusahelad ettevõtluses ning Euroopa ühisturu regulatsioonid loovad vajaduse ühtsete ja väärtustel põhinevate kokkulepete järele. Kontsern usub, et vastutustundlik äritegevus on konkurentsieelis ja usalduse alus nii klientide, töötajate, partnerite kui ka aktsionäride silmis.

Käesolev Hea äritava moodustab osa Kontserni pikaajalisest äristrateegiast ja koondab olulisemad põhimõtted, millest Kontserni juhid, töötajad ning koostööpartnerid on kohustatud oma tegevuses juhinduma.

Hea äritava alustalad

Hea äritava põhimõtted tuginevad nii siseriiklikule seadusandlusele kui on kooskõlas rahvusvaheliselt tunnustatud standardite ja kokkulepetega, mis juhivad vastutustundlikku ja kestlikku äritegevust, sh:

- [Hea Ühingujuhtimise Tava](#);
- [OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele](#);
- [OECD hoolsuskohustuse suunised](#);
- [ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtted](#);
- [Pariisi kliimalepe](#);
- [ÜRO globaalne kokkulepe](#);
- [ILO põhikonventsioonid](#);
- [Euroopa kestlikkusaruandluse standard \(ESRS\)](#).

Lisaks lähtub Kontsern oma äritegevuses sisemistest protseduurireeglitest, eeskirjadest ja juhenditest, millega tagatakse Hea äritava põhimõtete järjepidev ja tõhus rakendamine.

Eeskujuliku äritegevuse põhimõtted

Kontsern eeldab igas olukorras oma juhtidelt, töötajatelt ja koostööpartneritelt ausat, eetilist ning seadusekuulekat käitumist.

Alljärgnevad põhimõtted kehtivad Kontsernile, tema töötajatele ning juhtorganite liikmetele (edaspidi ühiselt „**Töötajad**“). Neid põhimõtteid peavad järgima ka kõik koostööpartnerid (edaspidi „**Partner**“), ulatuses, mis vastab Partnerile õigusaktidega pandud hoolsuskohustusele. Põhimõtete oluline rikkumine võib olla aluseks lepinguliste suhete lõpetamiseks Kontserniga.

Eetilisus ja õiguskuulekus

Kontsern peab eetilist ja õiguskuulekat käitumist oma äritegevuse aluseks - seadustest kinnipidamine ja ausad äritavad on usaldusväärsete suhete ning pikaajalise edu eeldus.

- **Töötajad ja Partner** lähtuvad oma tegevuses seadustest ja muudest kehtivatest õigusaktidest ning vastaval tegutsemisalal kohalduvatest tavadest ja praktikast.
- Juhul, kui käesolevates põhimõtetes või omavahelistes muudes kokkulepetes esinevad vastuolud kohalduvate õigusaktidega, juhendatakse oma tegevuses rangematest nõuetest.
- **Kontsern, Töötajad ja Partner** käituvad oma kogu tegevuses eetilisel, õiglasel ja professionaalsel viisil.

Huvide konflikt

Kontsern peab huvide konflikti vältimist oluliseks, sest vaid usaldusväärset ja läbipaistvat moel tegutsedes on võimalik hoida pikaajalisi ja õiglasi ärisuhteid.

- **Töötajad** käituvad alati usaldusväärselt ning väldivad olukordi, kus nende isiklikud huvid otseselt või kaudselt oleksid vastuolus Kontserni huvidega või kus nad ei saa tegutseda Kontserni huvisid arvestades.
- **Partner** käitub eetiliselt ja vastutustundlikult ning juhib oma äritegevust viisil, mis ei kahjusta Kontserni õiguspäraseid huve ega laiemat ettevõtluskeskkonda. Partner ei tohi luua ega kasutada olukordi, mis annavad talle põhjendamatu eeliseid Kontserni arvelt. Partner kohustub rakendama oma organisatsioonis meetmeid, mis aitavad ennetada ja tuvastada huvide konflikte, sealhulgas oma töötajate ja alltöövõtjate osas.
- **Töötajad ja Partner** teavitavad kohe Kontserni viiheliini kaudu või muul kokkulepitud viisil pädevaid isikuid taolistest olukordadest, kus huvide konflikt on tekkinud või on oht, et see võib tekkida.

Korruptsioonikeeld ja rahapesu tõkestamine

Kontsern peab korruptsioonivastast ja rahapesu tõkestavat tegevust oma äritegevuse lahutamatuks osaks. Nulltolerants kõigi keelatud äripraktikate suhtes on kande põhimõte, millest ei tehta erandeid.

- **Kontsern, Töötajad ja Partner** rakendavad nulltolerantsi korruptsiooni kõikide vormide suhtes, sh altkäemaksu, pettuste või mis tahes muude keelatud äripraktikate suhtes ning väldivad seda oma kõigis tegevustes. Ühelgi juhul ei tohi kasutada oma positsiooni isikliku kasu saamiseks ega kolmandale isikule ebaõiglase eelise andmiseks.
- Omavahelistes suhetes on kingituste tegemise, vastuvõtmise ja vastastikku võõrustamise eesmärk vaid hea tahe ja sõbralike töösuhete kujundamine, mitte kellegi mõjutamine eelistavaks käitumiseks või tegevuseks. Kingituste tegemisel, vastuvõtmisel ja võõrustamise puhul tuleb lähtuda kehtivast seadusandlusest ja ettevõttesisestest täpsematest sellekohastest regulatsioonidest ning vältida igal viisil olukordi, kus seda võiks tõlgendada ebaseadusliku või mis tahes kahtlase tegevusena. **Töötajad ja Partner** annavad kohe Kontserni viiheliini kaudu teada kõigist kahtlastest või sobimatutest tehingutest.
- **Kontsern ja Partner** on üheselt vastu kõigile rahapesu ja terrorismi rahastamise vormidele ja kohaldavad kõiki nende käsutuses olevaid meetmeid ennetamiseks, et nende tegevuses aset leidvaid finantstehinguid ei kasutataks rahapesuks ega muudel kuritegelikel eesmärkidel.

Konfidentsiaalsus ja siseteabe käsitlemine

Kontsern peab konfidentsiaalsuse ja siseteabe nõuetekohast käsitlemist oma usaldusväärse äritegevuse lahutamatuks osaks.

Siseteabeks loetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 596/2014, mis käsitleb turukuritarvitust (MAR) tähenduses avalikustamata täpset teavet, mis otseselt või kaudselt puudutab NG Investeeringud OÜ-d või selle aktsiat ja mis avalikustatuna võib tõenäoliselt oluliselt mõjutada aktsia hinda.

Salajasena käsitletakse Kontserni ärisaladusi ja muud kaitstud teavet kontserni tegevuse, tehnoloogia, vahendite, finantsolukorra, lepingute, klientide, tarnijate, koostööpartnerite, hinnapoliitika jms kohta.

- **Kontsern** kaitseb oma ärisaladusi, siseteavet ja klientide andmeid ning järgib NASDAQ OMX Tallinna börsiettevõttele seatud nõudeid. Kontsern kehtestab sisereeglid hinnatundliku siseteabe käsitlemiseks ja nõuab nende järgimist kõigilt Töötajatelt ja Partneritelt, kes siseteabega kokku puutuvad.
- **Töötajad** on kohustatud hoidma ja edastama salajast teavet turvaliselt, vältima siseteabe väärkasutust ning hoiduma konkurentidega suhtlemisel tundliku info arutamisest. Töötajad peavad tagama isikuandmete kaitse vastavalt kehtivatele õigusaktidele ja sisemistele eeskirjadele.

- **Partner** hoiab konfidentsiaalsena kogu Kontserni ärisaladuse ja siseteabe, mis talle koostöö käigus teatavaks saab. Partner tagab, et konfidentsiaalsuskohustus laieneb ka tema töötajatele ja alltöövõtjatele, ning järgib börsireegleid, kui talle on teatavaks saanud hinnatundlik siseteave. Partner on kohustatud kaitsma ka isikuandmeid vastavalt õigusaktidele ja Kontserni juhistele.

Vaba konkurentsi toetamine

Kontsern peab vaba ja ausa konkurentsi toetamist õiglasel turul tegutsemise ja usaldusväärse ärikeskkonna eelduseks.

- **Töötajad ja Partner** toetavad alati ja igakülgsest oma tegevuses vaba ja ausat konkurentsi, välistades äritegevuses vaba konkurentsi takistamise, piiramise ja kahjustamise.
- **Töötajad ja Partner** käituvad kooskõlas konkurentsieeskirjadega ning ei sõlmi ebaseaduslikke kokkuleppeid ega tegutse kellegagi kooskõlastatult viisil, mis kahjustaks ausat konkurentsi.
- **Töötajad ja Partner** hoiduvad konkurentidega suheldes konfidentsiaalse sisuga teabe arutamisest ning ei kasuta konkurentide ärisaladuste või muu konfidentsiaalse teabe teadasaamiseks lubamatuid vahendeid või võtteid.

Sotsiaalne vastutus ja inimõiguste austamine

Kontsern peab inimõiguste austamist ja sotsiaalset vastutust oma äritegevuse loomulikuks osaks ning eeldab sama kõigilt Partneritelt. Kontserni eesmärk on tagada õiglane, turvaline ja professionaalne töö- ning ärikeskkond, kus järgitakse inimväärikuse ja võrdse kohtlemise põhimõtteid.

- **Kontsern ja Partner** järgivad rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi, sealhulgas ÜRO inimõiguste deklaratsiooni ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioone, seejuures:
 - Diskrimineerimine mis tahes alusel on keelatud. Kõigile töötajatele tuleb tagada salliv, kaasav, turvaline ja ohutu töökeskkond, õiglasel töötingimused ning võrdne kohtlemine.
 - Lapstööjõu, sunniviisilise või orjatöö kasutamine on keelatud. Alaealiste töölevõtmine on lubatud vaid vastavalt kohalikele seadustele ning tingimused, et see ei kahjusta, vaid toetab noorte arengut, haridust ja heaolu.
- **Kontsern ja Partner** panustavad töötajate arengusse, väärtustavad töö- ja eraelu tasakaalu ning loovad tingimused vaimset ja füüsilist heaolu toetavaks töökeskkonnaks.
- **Partner** tagab, et tema tegevus ja väärtusahel järgivad samu põhimõtteid ning kohaldavad neid ka oma tarnijatele ja alltöövõtjatele.
- **Kontsern ja Partner** tagavad toimivad ja konfidentsiaalsed kanalid, mille kaudu töötajad, partnerid ja muud mõjutatud kolmandad isikud saavad võimalikest rikkumistest turvaliselt teada anda.

Keskkonnateadlikkus ja kliimakoostused

Kontsern peab keskkonna hoidmist ja kliimamuutuste leevendamist oma vastutustundliku äritegevuse lahutamatuks osaks. Selle saavutamiseks on rollid ja kohustused jaotatud järgmiselt:

- **Kontsern** seob oma tegevuse Pariisi kliimakokkuleppe eesmärkidega ning rakendab teaduspõhiseid meetmeid kasvuhoonegaaside vähendamiseks. Kontsern töötab välja ja viib ellu tegevuskavasid otseste keskkonnamõjude vähendamiseks ning jälgib oma tegevuse vastavust kehtivatele keskkonna- ja kliimareeglitele, võttes aluseks Kontserni keskkonnapoliitika¹.
- **Töötajad** tegutsevad igapäevaselt keskkonnasäästlikult, vältides tegevusi, mis võivad keskkonda kahjustada. Töötajad on kohustatud järgima ettevõtte siseseid keskkonnaeeskirju, kasutama ressursse (sh energiat, vett) kokkuhoidlikult ning panustama jäätmete vähendamisse ja materjalide taaskasutusse kooskõlas ringmajanduse põhimõtetega.

- **Partner** tagab, et tema tegevus toimiks samadel põhimõtetel. Partner võtab kasutusele meetmeid, et vältida keskkonnale põhjendamatu kahju ning teeb koostööd Kontserni seatud keskkonnanäesmärkide saavutamisel.

Hea äritava rikkumisest teavitamine

Avatud, eetilise ning kaasava ärikultuuri tagamiseks julgustab Kontsern igaüht koheselt tegutsema, kui ta märkab, et keegi eksib Heas äritavas toodud põhimõtete või käitumisnormide vastu. Kontserni siseselt pakub selles esmajoones abi ja tuge töötaja otsene juht või personalitöötaja, kuid kasutada saab ka anonüümset vihjeliini.

Vihjeliin on avatud kõigile, kes soovivad teada anda Kontsernis toimuvatest rikkumistest, sh Hea äritava põhimõtete eiramisest, mida võivad toime panna nii Töötajad kui ka Partnerid või nende töötajad.

Teateid võtab vastu ja juhtumeid käsitleb NG Investeeringud OÜ tütarettevõtte TKM Grupp AS siseauditi osakond (edaspidi „SAO“) vastava sise-eeskirja alusel, tagades juhtumi uurimise läbipaistvuse ning teavitaja isiku konfidentsiaalsuse.

Kui teade puudutab Partneri organisatsioonis toimuvat võimalikku rikkumist, edastatakse laekunud info Partnerile ning SAO jälgib, et Partner käsitleks vihjet nõuetekohaselt ja rakendaks vajalikud parandusmeetmed. SAO ei vii läbi Partneri organisatsiooni-siseseid uurimisi, kuid jätab endale õiguse hinnata Partneri reageeringu piisavust.

E-post: vihje@nginvest.ee

Telefon: +372 667 3152

Suhtluskeel: eesti, inglise, vene.

Hea äritava põhimõtete jõustamine

- **Hea äritava on Kontserni väärtusdokument, mis avalikustatakse Kontserni kodulehel ja kehtib ühtselt kõigile Töötajatele ja Partneritele.**
- Hea äritava järgimine on koostöö eelduseks ja selle nõuete täitmine kinnitatakse kõigis lepingulistest suhetes kas viitega käesolevale dokumendile või eraldiseisva lepingu lisana. Hea Äritava sisu ei ole individuaalselt läbiräägitav.
- **Töötajad** kohustuvad Hea äritava põhimõtetega tutvuma ja neid oma igapäevases tegevuses järgima. Töötajad vastutavad selle eest, et nad käituvad põhimõtetele vastavalt ning teevad Kontserni nimel koostööd vaid selliste koostööpartneritega, kes neid põhimõtteid tunnustavad.
- **Partner** tagab, et tema tegevus on vastavuses Hea äritavas käsitletud põhimõtetega ning kannab hoolt, et tema töötajaid on teavitatud põhimõtetega kaasnevatest õigustest ja kohustusest. Kontsernil on õigus esitatud põhimõtete täitmises veendumiseks küsida Partnerilt täiendavat teavet või dokumentide esitamist enne või pärast koostöö alustamist.
- Käesoleva Hea äritava põhimõtete eiramist, sõltumata sellest kas see pannakse toime Töötajate või Partneri poolt, loetakse Kontserniga sõlmitud lepingu rikkumiseks. Rikkumise tuvastamisel võib Kontsern paluda töötajal või Partneril teha oma tegevuses korrekture või täpsustusi. Kontsern käsitleb rikkumisi läbipaistvalt ja proportsionaalselt, arvestades rikkumise raskust ning töötaja ja

Partneri koostöövalmidust olukorra parandamisel. Eesmärk on tagada Hea äritava järjepidev ja usaldusväärne järgimine.

Olulise rikkumise korral on Kontsernil õigus üle vaadata omavahelise lepingulise suhte tingimused, mille tagajärjeks võib teatavatel juhtudel olla näiteks tellimuste vähendamine, tööülesannete ümberkorraldamine või äärmuslikel juhtudel ka lepinguliste suhete lõpetamine.

¹ Kontserni keskkonnapoliitika on kättesaadav NG Investeeringud OÜ ja tema tütarettevõtete kodulehel.